

INFORMACJA DOTYCZĄCA PRZETWARZANIA DANYCH OSOBOWYCH W ORTOVITA SP. Z O.O. W RZESZOWIE

Szanowni Państwo,

Zgodnie z art. 13 ust. 1 i 2 Rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady (UE) 2016/679 z dnia 27 kwietnia 2016r. w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE (ogólne rozporządzenie o ochronie danych osobowych)

informujemy, że:

1) **Administratorem Pana/i danych osobowych** jest ORTOVITA Sp. z o.o. z siedzibą w Rzeszowie, ul. Orzechowa 7/2, 35-113 Rzeszów, tel. 17 230-62-00, e-mail: info@ortovita.net.

2) **Inspektorem ochrony danych** jest Pan Konrad Janicki, tel. 607-585-252.

3) Pana/i dane osobowe w tym dane szczególnie chronione przetwarzane będą **w celu** realizacji obowiązków wynikających: ze stosunku pracy, realizacji zatrudnienia, z zawartych umów cywilno-prawnych, z zakresu ubezpieczenia, medycyny pracy, archiwizowania dokumentacji pracowniczej związanej z zatrudnieniem na podstawie:

- ustawy z dnia 26.06.1974r. Kodeks pracy (Dz. U. 1974 nr 24, poz. 141 z póź. zm.),
- ustawy z dnia 27.06.1997 r. o służbie medycyny pracy (Dz.U 1997 nr 96 poz.593 z póź. zm.),
- ustawy z dnia 25.06.1999r. o świadczeniach pieniężnych z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (Dz. U. 1999 nr 60, poz. 636 z póź. zm.),
- ustawy z dnia 20.04.2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. 2004 nr 99 poz. 1001 z póź. zm.),
- ustawy z dnia 30.10.2002 r. o ubezpieczeniu społecznym z tytułu wypadków przy pracy i chorób zawodowych (Dz. U. 2002 nr 199 poz. 1673z póź.zm.),
- rozp. z dnia 2.04.2012 r. Ministra Pracy i Polityki Społecznej w sprawie określenia dowodów stanowiących podstawę przyznania i wypłaty zasiłków z ubezpieczenia społecznego w razie choroby i macierzyństwa (tekst jednolity Dz. U. 2014, poz. 1594 z póź. zm.),
- rozp. Rady Ministrów z dnia 1.07.2009 r w sprawie ustalania okoliczności i przyczyn wypadków przy pracy (Dz. U. 2009 nr 105 poz. 870, z póź. zm),
- rozp. Ministra Pracy i Polityki Socjalnej z dnia 28.05.1996 r. w sprawie zakresu prowadzenia przez pracodawców dokumentacji związanych ze stosunkiem pracy oraz sposobu prowadzenia akt osobowych pracownika (Dz. U. 1996 nr 62, poz. 286 z póź. zm.),
- ustawy z dnia 23.04.1964r. – Kodeks cywilny (Dz. U. 1964 nr 16 poz.93 z póź. zm.),
- ustawy z dnia 14.07 1983 r. o narodowym zasobie archiwalnym i archiwach (Dz.U. 1983 nr 38 poz. 173 z póź. zm).

4) Pana/i dane osobowe będą przetwarzane wyłącznie w zakresie związanym z realizacją powyższych celów.

5) Dane osobowe nie będą udostępniane innym odbiorcom oprócz podmiotów upoważnionych do uzyskania informacji na mocy prawa w tym: instytucjom kontrolnym w ramach nadzoru i przestrzegania przepisów z zakresu prawa pracy, bezpieczeństwa i higieny pracy, sądom i prokuratorom oraz instytucjom ubezpieczeniowym przekazywane za zgodą pracownika.

- 5) Pana/i dane osobowe nie będą przekazywane do państwa trzeciego lub organizacji międzynarodowej.
- 6) Pana/i dane osobowe będą przechowywane nie dłużej niż jest to konieczne, tj: akta osobowe pracowników – przez cały okres zatrudnienia oraz 50 lat licząc od dnia zakończenia stosunku pracy, dokumentacja płacowa - 50 lat od dnia jej wytworzenia, dokumentacja powypadkowa – 10 lat, dokumentacja rekrutacyjna - nie dłużej niż jest to niezbędne do osiągnięcia celu przetwarzania.
- 7) posiada Pan/i prawo dostępu do treści swoich danych oraz prawo ich sprostowania, usunięcia, ograniczenia przetwarzania, prawo do przenoszenia danych, prawo wniesienia sprzeciwu, prawo do cofnięcia zgody w dowolnym momencie bez wpływu na zgodność z prawem przetwarzania, którego dokonano na podstawie zgody przed jej cofnięciem.
- 8) podanie przez Pana/ią danych osobowych jest wymogiem ustawowym i dotyczy każdego pacjenta, wobec którego realizujemy cele opisane w pkt 3.
- 9) posiada Pan/i prawo wniesienia skargi do Prezesa Urzędu Ochrony Danych Osobowych, gdy uzna, iż przetwarzanie danych osobowych narusza przepisy ogólnego rozporządzenia o ochronie danych osobowych z dnia 27 kwietnia 2016 r.
- 10) Pana/i dane osobowe będą przetwarzane w sposób zautomatyzowany (wyłącznie z udziałem człowieka), w tym nie będą podlegały profilowaniu.